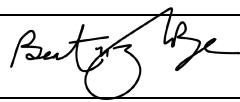


ELECTRIBUS BOGOTA USME I S.A.S.

POLÍTICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Elaboró	Revisó	Aprobó	EBU-DE-PO-05
			Versión: 01
Camila Cuervo	Gregorio Soto Alandete	Beatriz Uribe	Fecha: 2026/03/16
SIG – Coordinadora de Mantenimiento	Director Jurídico	Representante Legal	ELECTRIBUS USME I S.A.S.



En **ELECTRIBUS BOGOTÁ USME I S.A.S.**, estamos firmemente comprometidos con la construcción de un ambiente laboral donde la inclusión, la diversidad y la equidad sean pilares fundamentales. Creemos que la riqueza de ideas, experiencias y perspectivas que surgen de un entorno diverso es esencial para nuestro éxito. Por ello, nos esforzamos por fomentar una cultura donde las diferencias sean escuchadas, celebradas, valoradas y aprovechadas al máximo.

Promulgamos y defendemos la diversidad, la inclusión y el principio de igualdad de oportunidades en el ámbito laboral. Nuestra prioridad es brindar un trato equitativo y transparente a todos nuestros colaboradores, reconociendo que la diversidad nos permite aprender de nuestras diferencias, generando a su vez fuentes de ventaja competitiva.

Cultivaremos un ambiente de trabajo donde todos los empleados y partes interesadas se sientan respetados, valorados y seguros para expresar sus ideas y opiniones sin temor. Practicaremos la tolerancia cero ante la discriminación, el acoso o el maltrato por cualquier motivo. En **ELECTRIBUS BOGOTÁ USME I S.A.S.**, valoramos y respetamos las diferencias, promoviendo una cultura inclusiva.

Para lograr este compromiso, nos proponemos:

Integrar la diversidad, la equidad y la inclusión en nuestra cultura organizacional. Para ello, gestionamos a través de seis dimensiones clave:

1. **Liderazgo inclusivo:** Nuestros líderes promueven activamente una cultura inclusiva y dan ejemplo en sus comportamientos.
2. **Compromiso:** Estamos comprometidos con la creación de un ambiente de trabajo donde todos se sientan respetados, valorados y seguros. Fomentamos el equilibrio entre la vida personal y el trabajo por eso promovemos prácticas que incentivan la conciliación y la corresponsabilidad como: retorno gradual por maternidad y paternidad, teletrabajo, desconexión laboral, nos aseguraremos de que todos los empleados reciban una compensación justa y equitativa por su trabajo.



3. **Promoción de la equidad:** Definimos perfiles para los cargos libres de sesgos de origen étnico, género, religión, opinión política, nacionalidad y origen social valoramos únicamente las competencias y capacidades equiparando las condiciones en los diversos puestos de trabajo para que sean accesibles a todos, independientemente de su origen étnico, género, religión, opinión política, nacionalidad y origen social. Fomentamos una representación diversa en todos los niveles de la organización mediante la implementación de prácticas de reclutamiento y selección justas e inclusivas que atraigan y retengan talento de diferentes orígenes.
4. **Ofrecer oportunidades equitativas de desarrollo profesional:** Brindaremos oportunidades equitativas de desarrollo profesional y capacitación para todos los empleados, fomentaremos el aprendizaje continuo y el crecimiento personal para que todos puedan alcanzar su máximo potencial. Fortaleceremos a los colaboradores en habilidades técnicas y blandas. Haciendo seguimiento en el cronograma de capacitaciones e indicador de capacitaciones.
5. **Valorar la diferencia:** Reconocemos y celebramos la diversidad como fuente de riqueza y aprendizaje. Nos comprometemos a un trato equitativo y transparente para todos nuestros colaboradores, reconociendo que la diversidad es una fuente de aprendizaje y ventaja competitiva.
6. **No discriminación, ni acoso:** Mantenemos una política de tolerancia cero ante cualquier tipo de discriminación o acoso. Prevenir el acoso sexual y/o laboral, cumpliendo el programa de ética empresarial el cual rechaza toda acción de este tipo. Tenemos un comité de convivencia laboral para atender posibles situaciones que se presenten.



Comunicaremos nuestra política de Diversidad, Equidad e Inclusión “DEI” a todos los empleados a través de los medios de comunicación de la compañía. Brindaremos oportunidades para que todos los empleados participen en iniciativas de DEI y compartan sus ideas y sugerencias.



Beatriz Uribe Berrocal
Representante Legal
ELECTRIBUS BOGOTA USME I S.A.S.

